

2-2-16 부당 업무지시와 직장 내 괴롭힘 근절을 위한 노사상생 방안 마련

주체별		신규여부		예산구분			추진상황			
국책	자체	신규	계속	예산	비예산	총 예산액 (백만원)	공약 목표			사업 완료시기
							이행도	추진율 (%)	목표 달성시기	
	○		○		○	2	완료	100	2025.12.	달성후 계속
주관부서		총무과			팀(전화번호)			인사팀(☎5540-2234)		
협조부서		감사위원회			팀(전화번호)			열린감사팀, 조사팀		

❖ 공약목표 : 직장 내 건강한 업무환경과 조직시스템 구축

■ 정책(사업)개요

○ 목 적

- 부당 업무지시와 직장 내 괴롭힘 근절을 위한 예방 활동 강화
- 존중과 배려, 자율성 발휘 업무환경과 건전한 조직문화 구축

○ 시 기 : 노조, 관련 부서 지속적 업무 협의·실시

○ 운영방법

- 노사 협의 간담회 (1회/분기)
- 피켓, 리플릿 배부 등 근무지 내 노사합동 캠페인 활동 (1회이상/년)
- 괴롭힘 실태 파악 설문조사(1회/년), 후속 모니터링과 점검
- 외부 전문가 전 직원 대상 집합 대면교육 실시 (1회이상/년)
- 신고 체계·조사·조치·사후관리 긴밀한 협력 체제 상시 구축

■ 추진현황

- 2025. 6. 직장 내 괴롭힘 근절 예방 세부 계획 수립
- 2025. 9. 갈등 예방 노사협의 간담회 (3분기)
- 2025. 11. 직장내 괴롭힘 등 근절을 위한 노사 합동 캠페인
- 2025. 11. 갈등 예방 노사협의 간담회 (4분기)
- 2025. 11. 직장 내 괴롭힘 실태파악을 위한 설문조사
- 2025. 12. 전 직원 대상 괴롭힘 근절을 위한 집합교육 실시

■ 추진계획

추진계획					
2025.2분기	2025.3분기	2025.4분기	2026.1분기	2026.2분기	임기 후
· 노조, 유관부서 협의 후 세부계획 수립	· 노사협의 간담회	· 노사 합동 캠페인 · 노사협의 간담회 · 괴롭힘 실태 파악 설문조사 실시 · 괴롭힘 근절 집합교육	· 지속 실시	· 지속 실시	· 지속 실시

■ 이행도 확인지표(실적)

확인지표	단위	목표	2025. 3분기	2025. 4분기	2026. 1분기	2026. 2분기
노사 간담회	회	분기 1	실시	실시		
합동캠페인	회	연 1 이상	-	실시		
설문조사	회	연 1	-	실시		
집합교육	회	연 1	-	실시		

■ 투자계획

(단위 : 백만 원)

구분	총 계	기 투자 (25. 4 이전)	임기 중 투자계획			임기 후 투자계획
			소계	2025	2026	
총 계	2	-	2	1	1	-
국비	-	-	-	-	-	-
도비	-	-	-	-	-	-
시비	2	-	2	1	1	-
기타	-	-	-	-	-	-